

๐๒๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน





ต่อต้านคอร์รัปชัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



สถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม
ผู้มาใช้บริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

ขอเชิญท่านช่วยกัน
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ท่านใช้ Code เพื่อประเมินได้
หรือคลิกที่นี่





พ.ต.อ.ธำนิภรณ์ ผิวละเอียต
ผกก.สภ.บึงกุ่ม



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่ง ในการ บริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญ ของการ บริหารราชการ ของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้าประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ พ.ต.อ.ธำนิษฐ์ ผิวละเอียด ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า จึงจัดให้มีการประชุมและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตาม คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ที่ ๘ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ลงวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ โดยกำชับให้รองประธานกรรมการ กรรมการ และเจ้าหน้าที่ ตามคำสั่งนี้เผยแพร่ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบึงคล้าทราบทุกนาย





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า

ที่ ๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า

.....

ตามหนังสือสั่งการตำรวจภูธรภาค ๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ อ้างตามหนังสือ จเรตำรวจ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๕๑/๑๖๑๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วย แล้วรายงานให้ตำรวจภูธรภาค ๔ ทราบ ความละเอียดแจ้งอยู่แล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกธานินทร์ ผิวละเอียด ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทสมยศ สุขจิต รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า กรรมการ
๓. พันตำรวจโทประสงค์ วงษ์สิน รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า กรรมการ
๔. พันตำรวจโทเรืองสวัสดิ์ โยธคล รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า กรรมการ
๕. พันตำรวจตรีเกียรติศักดิ์ ม่วงผุย สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า กรรมการ
๖. พันตำรวจโทสุริยา แนนอุฬา สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า กรรมการ
๗. พันตำรวจตรีฤทธิชัย ศรีทาพุม สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า กรรมการ
๘. พันตำรวจโทอุดร ปางชาติ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า กรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรบุงคล้า

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรบุงคล้า

๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบุงคล้า มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจภูธรบุงคล้า มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ธานีทร์ ผิวละเอียด)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบุงคล้า



กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ **one stop service** เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน





ประกาศสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า
เรื่อง ประกาศแนวทางการพัฒนาระดับการให้บริการ one stop service
เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

.....
เนื่องด้วยคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ที่ ๘ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการ
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ได้มีการจัดให้ข้าราชการตำรวจที่มี
รายชื่อตามคำสั่งนี้ปฏิบัติตามแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยให้ปฏิบัติการพัฒนา
ยกระดับการให้บริการ One stop service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีข้าราชการตำรวจอยู่บริเวณจุด ประชาสัมพันธ์ให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการ ที่สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า	พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ทำความสะอาดและตรวจเช็ค ความคงทนแข็งแรง	พ.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ม่วงมุข
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายแสกนคิวอาร์โค้ด สามารถดาวน์โหลด และเปิดดูได้ ตามจุดให้บริการประชาชนให้ ประชาชนเห็นเด่นชัด	ด.ต.โสภา ระทะนาม
ป้าย No Gift Policy	จัดทำป้ายตามจุดบริการให้ประชาชนเห็นเด่นชัด	ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำป้ายแสกนคิวอาร์โค้ดสามารถดาวน์โหลด และเปิดดูได้ ตามจุดให้บริการประชาชนให้ ประชาชนเห็นเด่นชัด	ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดหาเครื่องกีดน้ำดื่มให้บริการประชาชน -จัดร่มบังแดดไว้ที่นั่งพักประชาชน	ร.ต.ท.ชูศักดิ์ ดอนเกิด ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ธานินทร์ ผิวละเอียด)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า



(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียน และ การบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑)ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของ ผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒)ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ๓)การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	๑. พ.ต.ท.อุตร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี ๒. ส.ต.ท.อริวัฒน์ เจริญภูมิ จัดทำข้อมูล ๓. ส.ต.ท.อริวัฒน์ เจริญภูมิ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บรวบรวม ข้อมูล -สถานีตำรวจ นำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหาร งานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่ การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะสร้างการรับรู้ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์พัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒)ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ตอบแบบวัดIITโดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากร ทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓)ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองดังนี้ -สถานตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี ๒. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ จัดทำข้อมูล ๓. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/สถานี่ - ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ - ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า ๙๐ คน - ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน - ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน -สถานี่ตำรวจ นำ URL หรือ QR code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี่ ตอบแบบวัด EIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตนำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดIIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองดังนี้ - สถานี่ตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑.พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ๒. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ จัดทำข้อมูล ๓. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	๑.พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี ๒. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ผู้ดูแลระบบ ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกนาย ตามคำสั่ง สภ.ปทุมธานี ๘ /๒๕๖๗ ลง ๑ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA
๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	พ.ต.อ.ธำนิษฐ์ ผิว ละเอียด ผกก.สภ.ปทุมธานี ประธานกรรมการตาม คำสั่ง สภ.ปทุมธานี ๘ /๒๕๖๗ ลง ๑ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	กระบวนการอุทธรณ์	หน่วยงานตรวจสอบทานความถูกต้องของผล คะแนนการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการยื่นอุทธรณ์ ผลคะแนน OIT เพื่อให้คะแนนแบบตรวจ OIT ครบตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านระบบสารสนเทศ ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑. พ.ต.อ.ธำนิษฐ์ ผิว ละเอียด ผกก.สภ.ปทุมธานี ผู้อนุมัติ ๒.ส.ต.ท.อริวัฒน์ เจริญภูมิ จัดทำข้อมูล
๘	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประมวลผลการประเมินและ จัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนน แบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความ ถูกต้องและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมิน	๑. พ.ต.อ.ธำนิษฐ์ ผิว ละเอียด ผู้อนุมัติ ๒.ส.ต.ท.อริวัฒน์ เจริญภูมิ จัดทำข้อมูล
๙	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗	การกลั่นกรองและนำเสนอผล การประเมิน รับรองผลก่อนการ ประกาศผลประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรร มการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรองและประกาศเผย แพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะตามเว็บไซต์ผลการประเมินที่ ระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th/	๑. พ.ต.อ.ธำนิษฐ์ ผิว ละเอียด ผกก.สภ.ปทุมธานี ผู้อนุมัติ ๒.ส.ต.ท.อริวัฒน์ เจริญภูมิ จัดทำข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

● ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้าง • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของ หัวหน้าสถานีดำรวจและการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อัตรากำลัง • อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และ หัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : (๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน (๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับ บริบทของหน่วยงาน	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร - ระบุ/เดือน/ปีที่จัดทำข้อมูล	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจโดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ:กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมากควรมีกกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน - แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย -แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ -แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน -สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	๑. พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหาร งาน ตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ/รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ • ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ - ข้อมูลบทบาท อำนาจหน้าที่ ฯ รายชื่อ/รูป ถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗ - ผลการดำเนินงานของกต.ตร. รอบ ๖ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗
 การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๕	ข้อมูลการติดต่อ / และช่องทาง ถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่ออย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ: ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถาม ข้อมูลต่างๆได้และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจและสื่อสังคมออนไลน์ได้แก่Facebook หรือLine เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัดEIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๑. งาน อก. -พ.ต.ท.อุตร ปางชาติ ๒. งาน ป. – พ.ต.ท.สมยงค์ สุขจิต ๓. งาน จร. –พ.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ม่วงมุข ๔. งาน สส. – พ.ต.ท.เรืองสวัสดิ์ โยธคล ๕. งานสอบสวน -พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์/ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ITA / ข่าวสารการตอบ EIT ๑. ส.ต.ท.อริวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

● แผนการดำเนินงาน			
๐๗	รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีดำรวจ • แสดงรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผล ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ หรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่ รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Word เท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. งาน อก. -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ ๒. งาน ป. - ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ ๓. งาน จร. -พ.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ม่วงผุย ๔. งาน สส. - พ.ต.ท.เรืองสวัสดิ์ โยธคล ๕. งานสอบสวน -พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
● การปฏิบัติงาน			
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวกป้องกันปราบปราม งานจราจรงานสืบสวน และงาน สอบสวน) พร้อมรายละเอียด	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน

● การให้บริการ

๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน •แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่ สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ชุมชนที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหา ประกอบด้วยประเภทงานให้บริการขั้นตอนการให้บริการแผนผัง/แผนภูมิการให้บริการระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวกป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
----	---------------------------	---	--

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๐	E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของสถานีตำรวจได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี(Case Tracking) •สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๑. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๑. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗

๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ •ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) •แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ส.ต.ท.อริวัฒน์ เจริญภูมิ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อริวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
-----	---------------------------------	--	---

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี •แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี •รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ •ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ประยูร สง่าดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อริวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	- ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel และไฟล์Word - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่างสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	๑. พ.ต.ท.อุตร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ประยูร สง่าดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
-----	--	--	--

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กรณีไม่มีให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. พ.ต.ท.อุตร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ร.ต.ท.ชูศักดิ์ ดอนเกิด <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ร.ต.ท.ชูศักดิ์ ดอนเกิด <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
-----	---------------------------------	---	---

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ร.ต.ท.แก้วฟ้า มูลเพีย <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่อง ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่อง ร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ด.ต.โสภาค ระทะนาม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

● ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ -ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่าสินบน หมายถึงอะไรบ้างรวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล(Gift) ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิตการรับบริจาคการรับเลี้ยงและประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอการให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกัน ภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยาซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสรักษาความลับ -ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ •แสดงอินโฟกราฟิกของหน่วย หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ด.ต.โสภา ระทะนาม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ •แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบน ในหน่วยงาน •เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ •แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ :ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity &Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบด้วย	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ด.ต.ประยุทธ์ ถนอมสัตย์ ๒. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน •แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) -ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ด.ต.โสภา ระทะนาม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
 การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สม.บุ่งคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม - แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ - ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) - การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่ายได้แก่แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	๑. พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สม.บุ่งคล้า ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
 ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ			
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไป ปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค •แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของ ราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อยดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการอาวุธยุทธภัณฑ์และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษาตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้ งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาคโดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความ เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ -ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานี่ตำรวจเพื่อให้ความพร้อม ต่อการใช้งานในการกิจ ประจำวัน -กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง การจัดเก็บของกลาง •แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูก สับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกเก็บ ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและ เหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ •รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาค • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)	๑.พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ผู้ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ร.ต.ท.ชูศักดิ์ ดอนเกิด <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

● มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒๔	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ: ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์Download คู่มือการให้บริการ - - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บุงคล้า ผู้ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ: ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า ผู้ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

พันตำรวจเอก 
 (ธานินทร์ ธิวละเอียด)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัยตรงตามหัวข้อของ OIT ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายมากขึ้น	ส.ต.อ.เจษฎา ไยบัว ส.ต.ท.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	กำกับติดตามตรวจเช็คข้อมูลก่อนจะนำเสนอข้อมูลแบบสาธารณะลงในเว็บไซต์ และนำข้อมูลการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับรู้อย่างสม่ำเสมอรวมถึงนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ประชาสัมพันธ์ให้ได้รับรู้มากขึ้น	พ.ต.อ.ธานินทร์ ผิวละเอียด พ.ต.ท.สมยงค์ สุขจิต พ.ต.ท.เรืองสวัสดิ์ โยธคล พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ

พันตำรวจเอก



(ธานินทร์ ผิวละเอียด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า