

๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



ต่อต้านคอร์รัปชัน
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

EIT POLICE ITA 2024
สถาบันตำรวจ
บูรณาการ
หรือ มาตรา ๖๐ แห่ง
ร่วมประเมิน

ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗
ผ่าน EIT Code เพื่อประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ขอเชิญท่าน
ผู้เกี่ยวข้อง
ประเมิน



พ.ต.อ.ธานีภัทร์ ผิวละเอียต
ผกก.สภ.บึงทล้า





**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน ฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดบึงกาฬ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหาร ราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมี ความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ได้ดำเนินการตามหัวข้อต่างๆเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ที่ ๘ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า และประชุมประชุม เพื่อเผยแพร่ และกำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน รายงานให้ หัวหน้าสายงานทราบและถือปฏิบัติ โดยจัดทำคู่มือรายละเอียด มอบให้ฝ่ายต่างๆ ข้อควรระวังและ คำเตือน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ศึกษา และกระจายตามสายงานต่างๆได้อย่างครบถ้วน รับรู้การประเมิน และร่วมเข้า รับการประเมิน และเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้ง ทางตรงและทางอ้อม จากการปฏิบัติหน้าที่ และน้อมรับ รับฟังความเห็นภาคประชาชนตลอดจน เจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจสอบในการเสนอแนะข้อติชม และข้อควรปรับปรุงนำไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาระบบ และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป

แจ้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกำหนดผู้รับผิดชอบการทำงาน

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ธานินทร์ ผิวละเอียด ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า เป็นประธานการประชุม แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ประชุมได้ข้อสรุปในการเตรียมความพร้อมและ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบการทำงานเพื่อรับผิดชอบหัวข้อการประเมิน ในแต่ละด้าน
 - ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
 - ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
 - จัดการข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒) POLICEITA
 - แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ -จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ระบบเว็บไซต์ สน.
๒. จัดทำรายชื่อผู้รับผิดชอบ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



รูปภาพ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า

ที่ ๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า

.....

ตามหนังสือสั่งการตำรวจภูธรภาค ๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ อ้างตามหนังสือ จเรตำรวจ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๕๑/๑๖๑๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วย แล้วรายงานให้ตำรวจภูธรภาค ๔ ทราบ ความละเอียดแจ้งอยู่แล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรบุงคล้า โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกธานินทร์ ผิวละเอียด ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทสมยศ สุขจิต รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทประสงค์ วงษ์สิน รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุงคล้า | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทเรืองสวัสดิ์ โยธคล รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจตรีเกียรติศักดิ์ ม่วงผุย สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทสุริยา แนนอุพّا สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบุงคล้า | กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจตรีฤทธิชัย ศรีทาพุม สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า | กรรมการ |
| ๘. พันตำรวจโทอุดร ปางชาติ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจรรยาบรรณ

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจรรยาบรรณ

๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจรรยาบรรณ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ธานินทร์ ผิวละเอียด)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณ

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

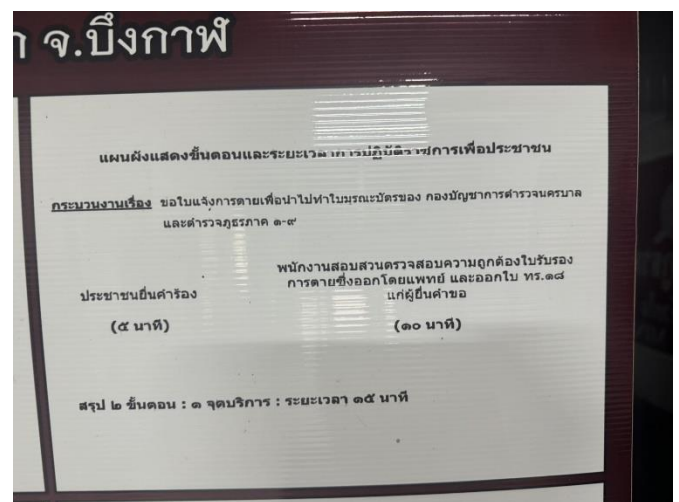
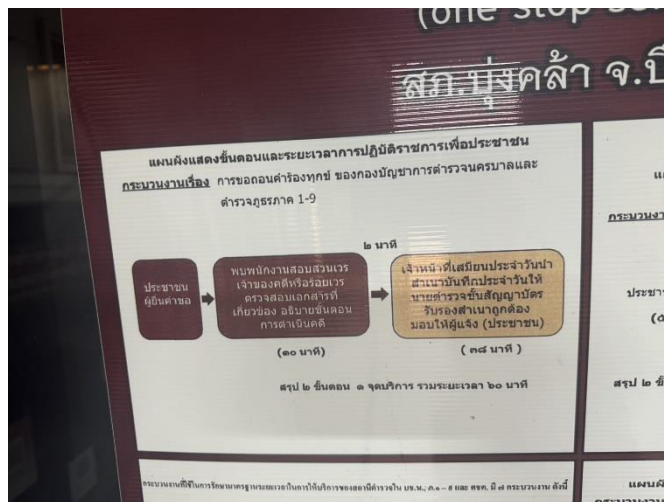
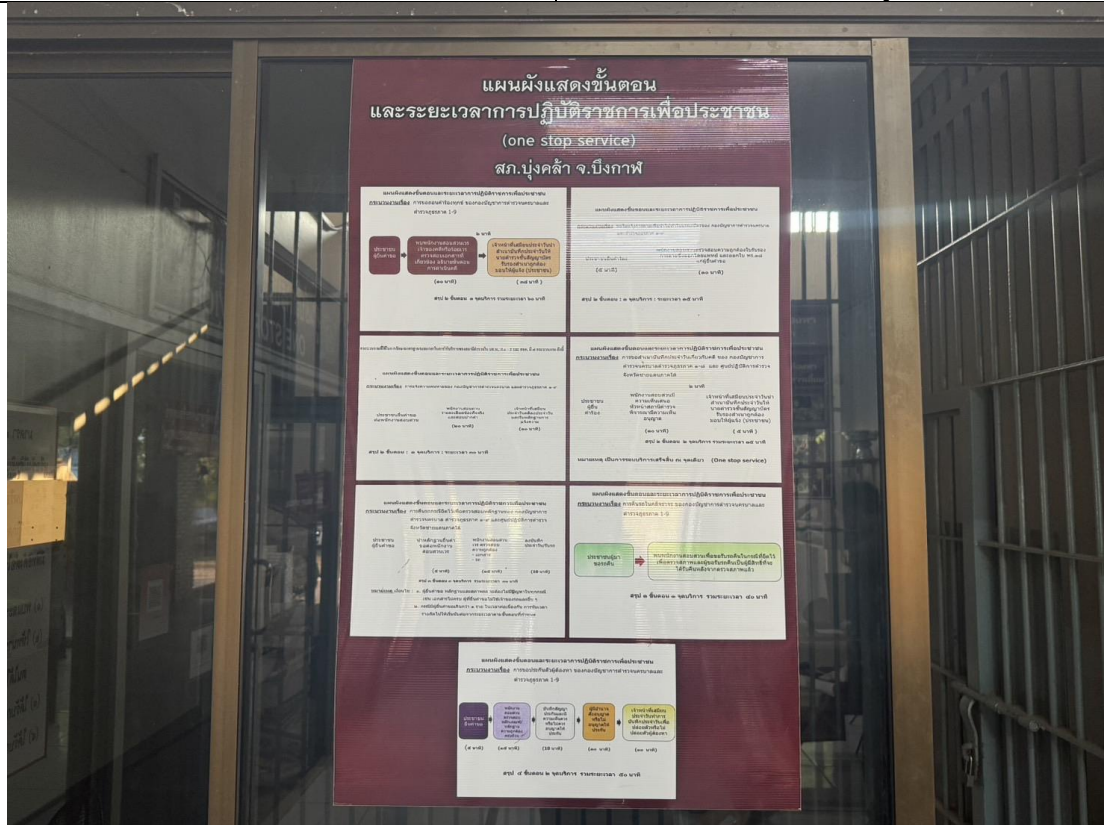
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
-จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้ คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดง การ ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถาม ความ คืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวน ที่จะติดต่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
-ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้ แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงาน เปรียบเทียบปรับ คดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้องมองเห็น ได้ง่าย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
-ป้ายพันระสัณญู (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจภายใต้ ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ใน แต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็น พันธะสัญญาให้บริการ โดย แสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีดำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

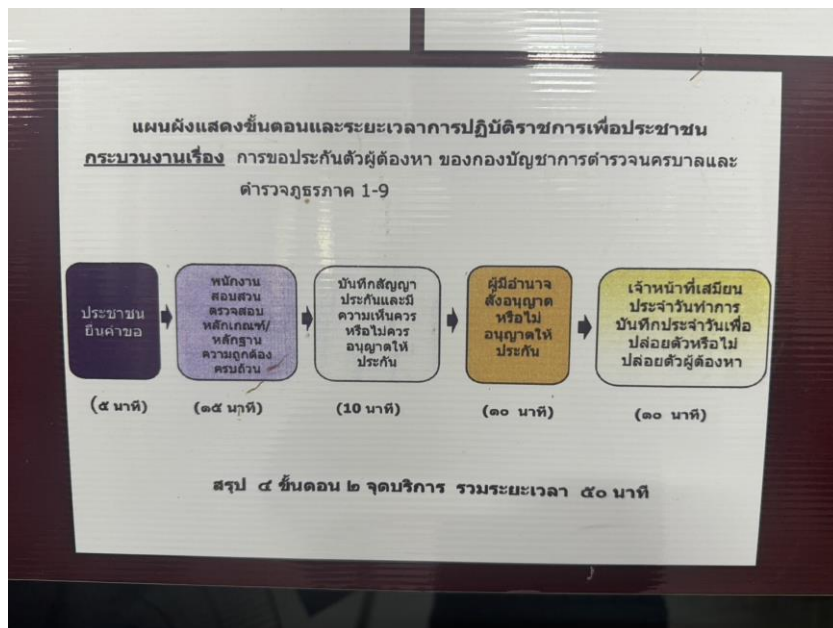


ระบบงานที่ให้บริการตามกระบวนการขั้นตอนภายในภายใต้การของอธิบดีไว้ใน ม.ร.บ. ๓๔-๕ และ ส.ค. ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔ ๕๕ ๕๖ ๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐ ๖๑ ๖๒ ๖๓ ๖๔ ๖๕ ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐			แบบ
แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน กระบวนการเรื่อง การแจ้งความทุกข์ของ กองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาค ๑-๙			กระบวนการ
ประชาชนยื่นคำขอต่อพนักงานสอบสวน	พนักงานสอบสวน รับและเขียนใบแจ้งจับ และสอบสวนคำกล่าว (๒๐ นาที)	เจ้าหน้าที่สืบสวน ประจำวันคดีต้องประจำวัน และรับแจ้งหลักฐานการ แจ้งความ (๑๐ นาที)	ประชาชน ผู้ยื่น คำร้อง
สรุป ๒ ขั้นตอน : ๑ จุดบริการ : ระยะเวลา ๓๐ นาที			หมายเหตุ
แบบผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน			แบบ

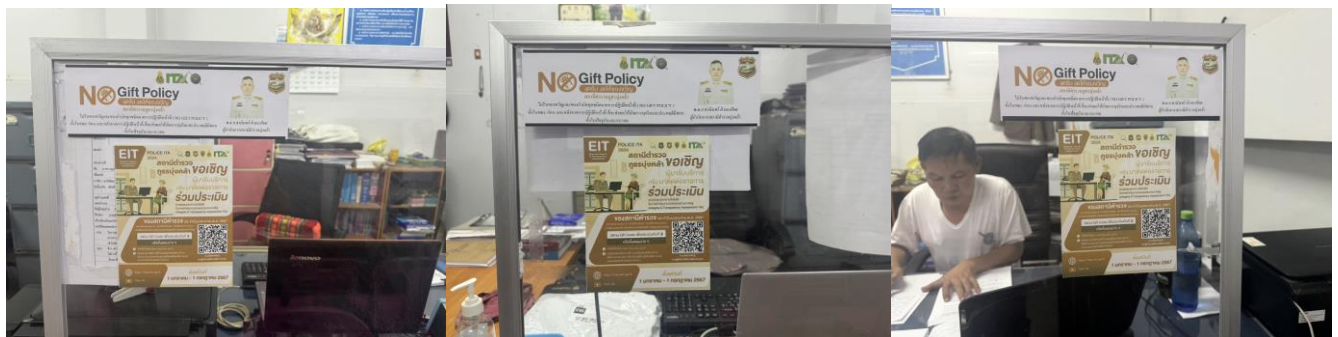
แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน กระบวนการเรื่อง การขอสำเนาบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี ของ กองบัญชาการตำรวจนครบาลตำรวจภูธรภาค ๑-๙ และ ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้			แบบ
ประชาชนผู้ยื่นคำร้อง	พนักงานสอบสวนมีความเห็นเสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาให้ความเห็นอนุญาต (๑๐ นาที)	เจ้าหน้าที่สืบสวนประจำวันสำเนาบันทึกประจำวันให้นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรรับรองสำเนาถูกต้องมอบให้ผู้แจ้ง (ประชาชน) (๕ นาที)	ประชาชนผู้ยื่นคำร้อง
สรุป ๒ ขั้นตอน ๒ จุดบริการ ระยะเวลา ๑๕ นาที			หมายเหตุ
หมายเหตุ เป็นการรอบบริการเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว (One stop service)			
แบบผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน			แบบ

สรุป ๒ ขั้นตอน : ๑ จุดบริการ : ระยะเวลา ๓๐ นาที			หมายเหตุ
แบบผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน กระบวนการเรื่อง การคืนรถกรณีผิดใจเพื่อตรวจสอบหลักฐานของ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค ๑-๙ และศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้			แบบ
ประชาชนผู้ยื่นคำขอ	นำหลักฐานยื่นคำขอต่อพนักงานสอบสวน (๕ นาที)	พนักงานสอบสวนตรวจสอบความถูกต้องเอกสาร (๑๕ นาที)	กองบังคับการประจำวัน/รับรถ (๑๐ นาที)
สรุป ๓ ขั้นตอน ๓ จุดบริการ ระยะเวลา ๓๐ นาที			หมายเหตุ
หมายเหตุ : ๑. ผู้ยื่นคำขอ หลักฐานและเอกสาร จะต้องไม่มีปัญหาใดๆกรณี เช่น เอกสารไม่ครบ ผู้ยื่นคำขอไม่ใช่เจ้าของรถและอื่น ๆ ๒. กรณีผู้ยื่นคำขอเกินกว่า ๓ ราย ในเวลาต่อเนื่องกัน การรับเวลาอาจต้องไปแจ้งเป็นขั้นตอนการขอรับรถตามขั้นตอนที่กำหนด			
แบบผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน			แบบ

สรุป ๒ ขั้นตอน : ๒ จุดบริการ ระยะเวลา ๑๕ นาที			หมายเหตุ
หมายเหตุ เป็นการรอบบริการเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว (One stop service)			
แบบผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน กระบวนการเรื่อง การคืนรถในคดีจราจร ของกองบัญชาการตำรวจนครบาลและตำรวจภูธรภาค ๑-๙			แบบ
ประชาชนผู้ยื่นคำขอ	พนักงานสอบสวนมีความเห็นเสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาให้ความเห็นอนุญาต (๑๐ นาที)	เจ้าหน้าที่สืบสวนประจำวันสำเนาบันทึกประจำวันให้นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรรับรองสำเนาถูกต้องมอบให้ผู้แจ้ง (ประชาชน) (๕ นาที)	ประชาชนผู้ยื่นคำขอ
สรุป ๓ ขั้นตอน ๑ จุดบริการ ระยะเวลา ๔๐ นาที			หมายเหตุ
หมายเหตุ เป็นการรอบบริการเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว (One stop service)			
แบบผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน			แบบ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
-ป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงาน ประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับ ของขวัญหรือ ของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ และ ต่อต้านการรับสินบน โดย มีพ.ต.อ.ธานีทร พิวละเอียด ผกก.สภ.บึงคล้า หัวหน้าหน่วยงานประกาศ





NO Gift Policy

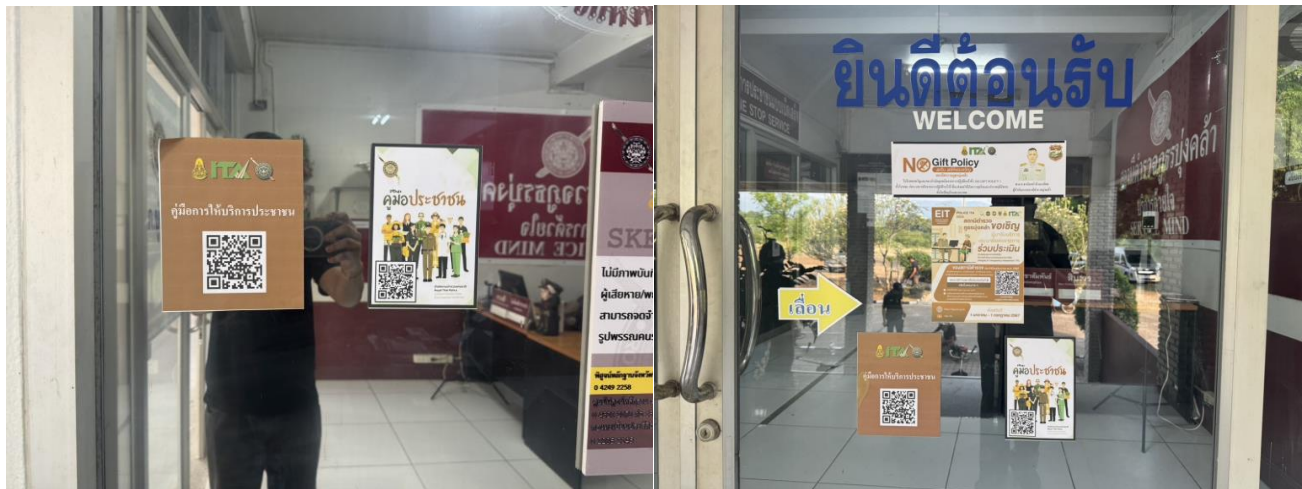
งดรับ งดให้ของขวัญ
สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

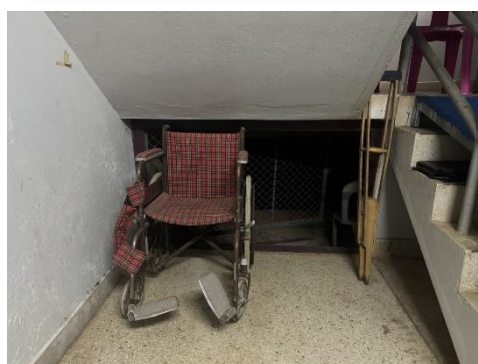


พ.ต.อ.ธานีทร พิวละเอียด
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
-ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน ในเว็บไซต์ของสถานี - ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติม เพื่อความสะดวกในการ ดาวน์โหลด



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสม ของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจของหัวหน้าสถานี ประกอบด้วย กิจกรรมดังต่อไปนี้

๑.กิจกรรมการมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ศปก.สภ.บึงคล้า

สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ โดยมีพ.ต.อ.ธำนิษฐ์ ผิวละเอียด ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า จัดกิจกรรมมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดถือระเบียบ และกฎหมายบนพื้นฐานของจิตบริการ (Service Mind) เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นสำคัญ รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า



รูปภาพ กิจกรรมมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



รูปภาพ กิจกรรมมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒.โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้อง ศปก.สภ.บุงคล้า

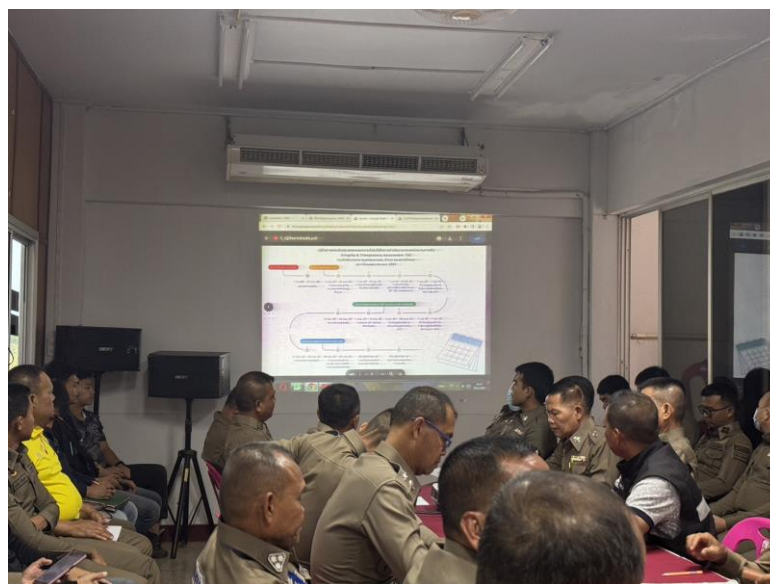
สถานีตำรวจบุงคล้า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจบุงคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ธำนิษฐ์ ผิวละเอียด ผู้กำกับการสถานีตำรวจบุงคล้า เป็นประธานการประชุม จัดอบรม โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมทำงานตามหลักธรรมาภิบาล เกี่ยวกับการปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม รวมถึงการบริหารจัดการที่ดีซึ่งสามารถ นำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง นอกจากนี้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลได้มอบหมายนโยบายด้านกำลังพล โดยสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่ายประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรก (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) อย่างเท่าเทียม เสมอภาค โดยยึดผลการปฏิบัติ ราชการ ความประพฤติ และระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจเป็นสำคัญ



รูปภาพ อบรมโครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

๓.ติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้อง ศปก.สภ.บุңคล้า

สถานีตำรวจภูธรบุงคล้า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ โดยมีพ.ต.อ.ธำนิษฐ์ ผิวละเอียด ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า เป็น ประธานการประชุมติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุงคล้า โดยผลการดำเนินงาน พบว่ามีการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทั้งภายใน (IIT) ครบตามจำนวนที่กำหนด และภายนอก (EIT) ยังไม่ครบตามจำนวน ที่กำหนด จึงกำชับเจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายส่งข้อมูล และผลการปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการภายในกำหนด เพื่อนำไป เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามหัวข้องการประเมิน (OIT) ต่อไป



รูปภาพ การประชุมติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)