

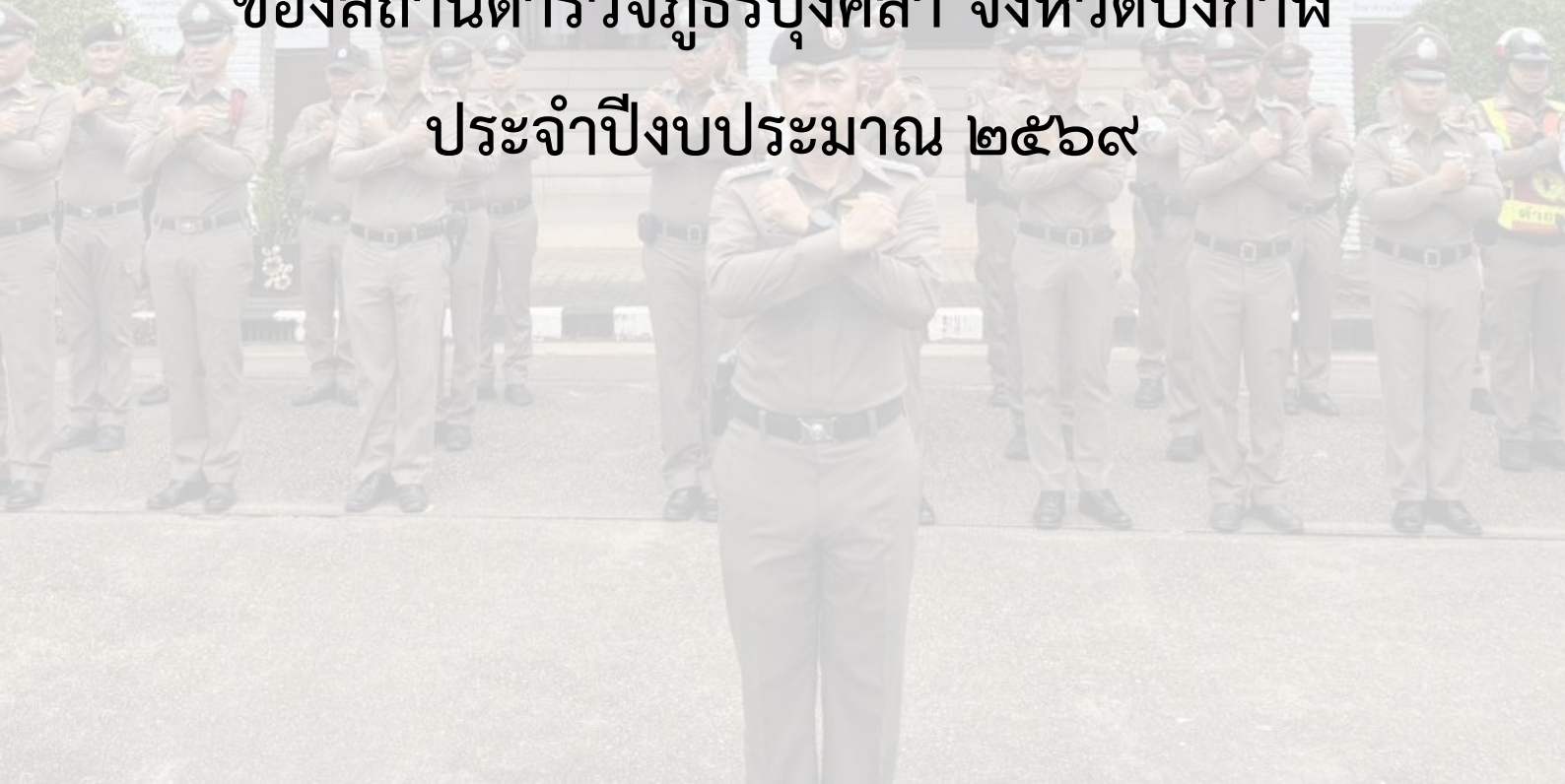


มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ

โปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจบึงเกล้า จังหวัดบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- คำสั่งสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน ที่ ๑๒๙/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่งสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน
ที่ ๑๒๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานในภาครัฐสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน ดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกจรูญศักดิ์ ลำพูนหา ผู้กำกับการสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทประสงค์ วงษ์สิน รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน กรรมการ
๓. พันตำรวจโทวรวิทย์ น้าใจดี รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน กรรมการ
๔. พันตำรวจโทเกียรติศักดิ์ ม่วงผุย สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน

ปฏิบัติราชการแทน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน กรรมการ

๕. พันตำรวจตรีอดิศักดิ์ พิมพ์ผล สารวัตร(สอบสวน)สถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน กรรมการ

๖. พันตำรวจโทฤทธิชัย ศรีหาพูน สารวัตรสืบสวนสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน กรรมการ

๗. พันตำรวจโทอุตร ปางชาติ สารวัตรอำนวยการสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน ปฏิบัติหน้าที่

สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน อีกหน้าที่หนึ่ง กรรมการและเลขานุการ
โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจจตุรพักตร พิมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน

๔. พิจารณาสอบแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจจตุรพักตร พิมาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(จรูญศักดิ์ ลำพูนหา)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจจตุรพักตรพิมาน

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ต้องดำเนินการ และ ประเด็น ที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธร บึงคล้าต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย เสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน ๗.การนำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของ แต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	-พ.ต.อ.จตุรงค์ศักดิ์ ลำพูนธา ผกก.สภ.บึงคล้า -พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บึงคล้า -พ.ต.ท.วรวิทย์ น้ำใจดี รอง ผกก.สส.สภ.บึงคล้า -พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ม่วงผุย สว.ป.สภ.บึงคล้า ร.ร. รอง ผกก.ป.สภ.บึงคล้า -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อ.ก.สภ.บึงคล้า -ข้าราชการตำรวจทุกคน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๓.การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในถูกต้องตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	-พ.ต.อ.จตุรงค์ศักดิ์ ลำพูนธา ผกก.สภ.บึงคล้า -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อ.ก.สภ.บึงคล้า -ร.ต.อ.ชูศักดิ์ ดอนเกิด รอง สว.(ป.) สภ.บึงคล้า/จนท.พัสดุ -ด.ต.ประยูร สง่าดี ผบ.หมู่(ป.) สภ.บึงคล้า/จนท.การเงิน

๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้าม สายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำใน สิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการ ประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่ง นำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และ มีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วย ความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวก พ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	-พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพูนธรา ผกก.สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.วรวิทย์ น้ำใจดี รอง ผกก.สส.สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ม่วงมุข สวป.สภ.ปทุมธานี รรท. รอง ผกก.ป.สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถ หรือทรัพย์สินที่เป็นของ ราชการหรือของกลางในคดีไปใช้ เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บ รักษาเงิน หรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการ รับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอ ยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	-พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพูนธรา ผกก.สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.วรวิทย์ น้ำใจดี รอง ผกก.สส.สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ม่วงมุข สวป.สภ.ปทุมธานี รรท. รอง ผกก.ป.สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี

๕.การแก้ไขปัญหามการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม มีความ โปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การ ดำเนินการทางวินัยและคตติความ ตามกฎหมาย ของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดการมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และ หัวหน้าสถานีดำรวจให้ความสำคัญใน การป้องกันและแก้ไขปัญห การทุจริต ๒.มีนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต และแนว ทางการปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	-พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพุทธา ผกก.สภ.ปทุมคล้า -พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปทุมคล้า -พ.ต.ท.วรวิทย์ น้ำใจดี รอง ผกก.สส.สภ.ปทุมคล้า -พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ม่วงผุย สวป.สภ.ปทุมคล้า รรท. รอง ผกก.ป.สภ.ปทุมคล้า -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมคล้า
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้วยความเต็ม ใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ การ ให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจ ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการ ติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูก ดำเนินคดี	-พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพุทธา ผกก.สภ.ปทุมคล้า -พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปทุมคล้า -พ.ต.ท.วรวิทย์ น้ำใจดี รอง ผกก.สส.สภ.ปทุมคล้า -พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ม่วงผุย สวป.สภ.ปทุมคล้า รรท. รอง ผกก.ป.สภ.ปทุมคล้า -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมคล้า

๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบนหรือเจอ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อ สะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อ รับบริการ ๔.เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	-พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพูนธา ผกก.สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.ประสงค์ วงษ์สิน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.วรวิทย์ น้ำใจดี รอง ผกก.สส.สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.เกียรติศักดิ์ ม่วงผุย สวป.สภ.ปทุมธานี รท. รอง ผกก.ป.สภ.ปทุมธานี -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	-พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพูนธา ผกก.สภ.ปทุมธานี -คณะทำงาน ITA สภ.ปทุมธานี
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้าน การรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกัน และลดโอกาสการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย	-พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพูนธา ผกก.สภ.ปทุมธานี -คณะทำงาน ITA สภ.ปทุมธานี

๑.๓ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

พ.ต.อ.จตุรศักดิ์ ลำพูนธนา ผกก.สภ.บึงคล้า ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.จตุรศักดิ์ ลำพูนธนา ผกก.สภ.บึงคล้า เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ/กำหนด มอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ(OIT) ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานี ตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วมปฏิบัติ ตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับ ติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ด้วยทุกครั้ง

ภาพหัวหน้าสถานีซีแฉ่งและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพูนธา ผกก.สภ.บึงคล้า ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดทุกคน ร่วมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบึงคล้า ณ ห้องประชุม ศปภ.สภ.บึงคล้า

**๒. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.อ.อริวัฒน์ เจริญภูมิ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.อริวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงจ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.อ.อริวัฒน์ เจริญภูมิ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.อริวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของ แต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานี ตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> <u>งานป้องกันปราบปราม</u> -ส.ต.อ.เจษฎา ไยบัว <u>งานจราจร</u> -จ.ส.ต.ณัฐวุฒิ พรประเสริฐ <u>งานสืบสวน</u> -ส.ต.อ.นพณัฐ ชินสีห์ <u>งานสอบสวน</u> -ร.ต.ต.โสภา ระทะนาม <u>งานอำนวยความสะดวก</u> -ส.ต.ท.จิรายุส โหมหนองเต็น <u>สรุปข้อมูล</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ แต่ละสาย งาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตาม หมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่าน แอปพลิเคชันทางรัฐ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> <u>สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES</u> -ร.ต.ต.โสภณ ระทะนาม <u>สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	-จ.ส.ต.ณัฐวุฒิ พรประเสริฐ <u>สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</u> -ร.ต.อ.แก้วฟ้า มูลเพ็ล <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อริวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ ที่ผ่านมา ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.แก้วฟ้า มูลเพ็ล <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อริวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรร และการใช้	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ด.ต.ประยูร สง่าดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	<u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิวิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการรายงาน ผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรงประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรงประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/ สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.ชูศักดิ์ ดอนกิต <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิวิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.อิวิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิวิวัฒน์ เจริญภูมิ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และ วันที่ของสัญญาหรือข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๔
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีดำรงจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและ การพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๔
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีดำรงจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวน เรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่อง ร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	<u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.แก้วฟ้า มูลเพ็ญ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ โดย	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุตร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของ หน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตาม ความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วน ร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ที่แสดงถึงการนำ นโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ: ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายใน หน่วยงาน มิใช่ กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการ มีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๙ จาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุก สายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมี รายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการ ทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต - หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.อุตร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	จัดทำมาตรการ/กิจกรรมเพื่อแสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ดำรวจต่อสาธารณะอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการ ประเมินภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ <u>จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจ	สมัครใช้งานอีเมล ทร. ส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่ ฝากข้อมูลเว็บไซต์ ศึกษาอบรมวิธีการสร้าง เว็บไซต์จากคู่มือ ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูล เว็บไซต์ของสถานีดำรวจฝากไว้กับ เซิร์ฟเวอร์ ทร.	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี จนท.จัดทำ -ส.ต.อ.อริวัฒน์ เจริญภูมิ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจ	ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถ รองรับการเปิดเผย ข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มี ความสัมพันธ์กับเว็บไซต์ หลักของสถานี	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี จนท.จัดทำ -ส.ต.อ.อริวัฒน์ เจริญภูมิ
การนำเข้าข้อมูล OIT บน เว็บไซต์ เข้าสู่ ระบบ https://itap.nacc.go.th	ศึกษาการนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์จากคู่มือ การ นำเข้าข้อมูลผลการ ประเมิน OIT ดำเนินการนำ ลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่ อยู่บน เว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุก ตัวชี้วัดและ ตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหา ข้อมูลได้จริงจากระบบ https://itap.nacc.go.th/ และผู้กำกับการ สามารถอนุมัติได้	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี จนท.จัดทำ -ส.ต.อ.อริวัฒน์ เจริญภูมิ ผู้อนุมัติ พ.ต.อ.จรัญศักดิ์ ลำพูนธา ผกก.สภ.ปทุมธานี

๒.๓การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะกรรมการและ มีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	-พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพุทธา ผกก.สภ.บึงคล้า -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า -คณะกรรมการ ITA สภ.บึง คล้า
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ในการจัดข้อมูลดำเนินการ ให้แล้วเสร็จตาม กรอบเวลาที่กำหนด	-พ.ต.อ.จรูญศักดิ์ ลำพุทธา ผกก.สภ.บึงคล้า -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า -คณะกรรมการ ITA สภ.บึง คล้า

**๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ
ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ**

สถานีดำรวจภูธรปทุมธานี ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ
วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ
ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑.การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับ บริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการ ขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์หรือ สื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมี ช่องทาง ในการร้องเรียนการ ทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำ ทิชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการ ผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์เพื่อ ประชาสัมพันธ์การทำงานใน พื้นที่สื่อสังคมโซ เชียล	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี จนท.จัดทำ -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ ตำรวจด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอน ปฏิบัติที่ชัดเจน ปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปทุมธานี จนท.จัดทำ -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการหรือการให้บริการ อย่างชัดเจน เข้าใจ ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมี การอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือ เรื่องที่เคย ขอรับบริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชน ลดความ ยุ่งยาก ในการ ขอรับบริการจากเดิม โดยนำ เทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ มีส่วนได้ส่วน เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติ หน้าที่ ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ ประชาชนได้ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	

๒. กาพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	จัดให้มีข้าราชการตำรวจอยู่บริเวณจุด ประชาสัมพันธ์ให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการ ที่สถานีดำรวจภูธรบึงคล้า	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำ</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ทำความสะอาดและตรวจเช็คความคงทนแข็งแรง	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.บึงคล้า <u>จนท.จัดทำ</u> -ส.ต.อ.อิทธิวัฒน์ เจริญภูมิ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายแสดกนคิวนารไค้ด สามารถดาวนโหลด และเปิดดูได้ ตามจุดให้บริการประชาชนให้ ประชาชนเห็นเด่นชัด	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปุ่งคล้า <u>จนท.จัดทำ</u> ร.ต.ต.โสภา ระทะนาม
ป้าย No Gift Policy	จัดทำป้ายตามจุดบริการให้ประชาชนเห็นเด่นชัด	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปุ่งคล้า <u>จนท.จัดทำ</u> ส.ต.อ.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำป้ายแสดกนคิวนารไค้ดสามารถดาวนโหลด และเปิดดูได้ ตามจุดให้บริการประชาชนให้ ประชาชนเห็นเด่นชัด	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปุ่งคล้า <u>จนท.จัดทำ</u> ส.ต.อ.อธิวัฒน์ เจริญภูมิ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดหาเครื่องกอน้ำดื่มให้บริการประชาชน -จัดร่มบังแดดไว้ที่นั่งพักประชาชน	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> -พ.ต.ท.อุดร ปางชาติ สว.อก.สภ.ปุ่งคล้า <u>จนท.จัดทำ</u> ร.ต.อ.ชูศักดิ์ ดอนเกิด